Allegato del Social Accountability Management System

All. 04-SAMS "Politica del SAMS"

In conformità alla NORMA

SA 8000:2014

Documento	*Codice*
Allegati del Social Accountability Management System *"Politica del SAMS"*	**All. 04-SAMS**

Il contenuto di questo documento è di proprietà della ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l. e non può essere riprodotto o divulgato a terzi senza autorizzazione.

Data consegna:	*Destinatario:*	*Distribuito in copia*
01/12/2022	*TUTTI I DIPENDENTI*	☒ *controllata* ☐ non *controllata:*

Nota: il destinatario del presente documento ha l'obbligo di conservarlo in apposito raccoglitore e di restituirlo su richiesta della Funzione emittente con gli eventuali duplicati di essa.

Rev.	Data	Descrizione modifiche	Redatto (RSAMS)	Verificato (RSAMS)	Approvato (DG)
00	01.12.2022	Prima emissione della Procedura del Social Accountability Management System	Baethni Carlotta	Baethni Carlotta	ZACCARIA COSTRUZIONI S.r.l. Amministratore Unico
01	02.03.2026	Revisione	Baethni Carlotta	Baethni Carlotta	ZACCARIA COSTRUZIONI S.r.l. Amministratore Unico

Sommario

1. INTRODUZIONE 3

2. IMPEGNI 3

3. DIFFUSIONE 4

4. GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI 4

1. INTRODUZIONE

La **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** ha deciso di adottare e rendere operativo un *Social Accountability Management System* (***SAMS***) in conformità alla Norma ***SA 8000:2014***, impegnandosi a rispettare le regole dell'etica del lavoro e ricusando tutte le condizioni di lavoro caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dalla discriminazione, dall'insalubrità.

A tal fine, la **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** si Impegna ad uniformarsi ai requisiti della Norma ***SA 8000:2014*** (attraverso il mantenimento nel tempo del ***SAMS*** ad essa conforme) e ad essere conforme a tutte le relative normative nazionali, internazionali ed altre leggi applicabili, nonché agli altri requisiti sottoscritti.

La scelta di garantire il rispetto dei requisiti della norma ***SA 8000:2014***, vuole essere un segnale per rendere evidente che l'impegno della Direzione Generale (**DG**) nell'attenzione e nella tutela delle persone è riservata in eguale misura a tutti i lavoratori.

2. IMPEGNI

In particolare, in linea a quanto previsto dai principi e requisiti presenti nello standard SA 8000:2014, la **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** si impegna a:

- **RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO INFANTILE**: Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle convenzioni dell'ilo in materia e dalla convenzione internazionale sui diritti dell'infanzia;
- **RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO FORZATO E OBBLIGATO**: Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l'impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce e/o debiti;
- **TUTELARE LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E IL LORO BENESSERE**: Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro in conformità con la normativa vigente in campo di salute e sicurezza (***D.Lgs. 81/08*** e ***s.m.i.***), adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e/o infortuni dei propri lavoratori durante il loro impegno lavorativo in azienda;
- **RISPETTARE IL DIRITTO DI LIBERTÀ SINDACALE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**: Rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associarsi, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva nazionale;
- **RISPETTARE IL DIRITTO AD UN SALARIO DIGNITOSO E AD UN ORARIO DI LAVORO CORRETTO**: Rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, di riposi, di festività e di straordinari, garantendo un salario dignitoso e sufficiente;
- **RISPETTARE I PRINCIPI DI DIGNITÀ, UGUAGLIANZA E NON DISCRIMINAZIONE**: Vietare qualsiasi forma di discriminazione, basata sull'età, sull'origine etnica, sulla nazionalità, sulle opinioni politiche e sindacali, sulle credenze religiose, sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere, sulle invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale;
- **FARE DIVIETO DI PRATICHE DISCIPLINARI SCORRETTE**: Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali e/o qualsiasi ulteriori offese contro la dignità delle persone.

Inoltre, la **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** si impegna a raggiungere anche i seguenti Obiettivi:

- Migliorare i rapporti con i lavoratori, facendo in modo che venga posta in primo piano la centralità dell'individuo, sia come persona che come lavoratore, tutelandolo e cercando le modalità di gestione più idonee;

- Coinvolgere il personale nel percorso intrapreso dall'azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazione e percorsi formativi ed informativi, attraverso la diffusione interna delle conoscenze relative alle norme di riferimento, per favorire la partecipazione interna;
- Migliorare i rapporti con i collaboratori esterni ed interni;
- Migliorare e rendere più efficienti i processi di comunicazione interna ed esterna;
- Perseguire il miglioramento continuo delle performance del **SAMS**, definendo obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il loro raggiungimento.

3. DIFFUSIONE

La Direzione Generale (**DG**) della **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** ha la diretta responsabilità di documentare la *politica* e di fare in modo che venga implementata, compresa, mantenuta attiva, comunicata all'interno e all'esterno, facendo sì che risulti accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, dai componenti della catena di fornitura e da tutte le altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione.
Inoltre, la **DG** attraverso il *Social Performance Team* (***SPT***) provvede a rendere la *Politica* disponibile al pubblico.
Copia del presente documento, viene diffusa nei luoghi di lavoro aziendali tramite affissione in punti di comune nei luoghi aziendali e tramite l'invio diretto via e-mail.
La Politica per la Social Accountability della **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** viene trasmessa a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta o che, comunque, si ritiene necessario coinvolgere ai fini del ***SAMS***.

4. GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Tutto il personale della **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** e tutte le parti interessate hanno la possibilità di rivolgersi al ***SPT***, al ***RSAMS*** e al ***RLSA8000*** per eventuali *segnalazioni* per anomalie rispetto i requisiti e/o i principi definiti dalla norma ***SA 8000:2014***. Il dialogo nei luoghi di lavoro è una componente chiave della Responsabilità Sociale.
Allo scopo di assicurare sia all'organizzazione che a tutte le parti interessate la possibilità di contribuire in modo costruttivo al miglioramento del ***SAMS***, l'azienda ha infatti attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti all'applicazione della norma ***SA 8000:2014***, diffuso ai lavoratori con l'ausilio di specifico documento (*All. 07-SAMS "Informativa Dipendenti"*).
Le suddette *segnalazioni* possono essere inoltrate alla **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** attraverso le seguenti modalità:

- **Black Box -** Cassetta presente nei luoghi comuni Aziendali in cui inserire il modello del SAMS relativo alle Segnalazioni;
- Comunicando la Segnalazione al Responsabile del ***SAMS*** (***RSAMS***);
- Comunicando la Segnalazione al Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000:2014 (***RLSA***).

L'azienda si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di Legge.
Nel caso in cui l'azienda non riuscisse a gestire o risolvere completamente un reclamo, oppure i lavoratori vogliano rivolgersi direttamente all'Ente di certificazione o all'Ente Internazionale, possono rivolgersi in appello, scrivendo ai seguenti Enti che attestano la Certificazione ***SA 8000:2014*** Aziendale:

- ACM Cert S.r.l.
  Piazzale Cadorna 10 – 20123 – Milano Tel. 0296368458 E-mail: info@acmcert.net

- SAAS (Social Accountability Accreditation Service) di NEW YORK
  9 East 37th Street, 10th Floor, New York NY 10016, United States of America
  Phone: +1 (212) 391 2106
  E-mail: saas@saasaccreditation.org

La continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle parti interessate, costituisce la base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione. L'efficacia nel tempo del ***SAMS*** e l'adeguatezza della presente Politica per la Responsabilità Sociale viene valutata dalla **DG** sviluppando periodici *Riesami della Direzione*, attraverso riscontri diretti con le parti interessate ed analizzando i risultati dei monitoraggi aziendali e degli audit interni.

Montese (MO), 02/03/2026

Direzione Generale

ZACCARIA COSTRUZIONI S.r.l.
Amministratore Unico
(Pasqui Valeria)